



ÊTRE UN ACTEUR EFFICACE DE LA POLITIQUE HANDICAP

OBJECTIFS

- ➔ *Disposer des connaissances et outils clefs, pour mettre en œuvre efficacement la politique Handicap*

PUBLIC

Agents de la Direction des Ressources Humaines

CONCEPTION / ANIMATION

Formateurs APF

INFORMATIONS PRATIQUES

La durée de la formation, les dates, le lieu de l'intervention et le tarif sont à déterminer selon vos besoins et vos attentes

04.67.10.03.25

dd.34@apf.asso.fr

PROGRAMME DE LA FORMATION

Qu'est-ce que le handicap ?

- ➔ Définitions : entre déficience, incapacité et handicap
- ➔ Typologie : origines et diversité des situations de handicap
- ➔ Prendre conscience de ses propres représentations du handicap
- ➔ Législation et chiffres clefs
- ➔ Les acteurs dans le champ du handicap

L'emploi des personnes en situation de handicap

- ➔ L'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap : quelles solutions pour répondre à mes obligations légales ?
- ➔ Les dispositions juridiques régissant les contrats de travail du personnel en situation de handicap
- ➔ Point sur la situation de la structure quant à l'obligation légale d'emploi

Être un acteur efficace de la politique Handicap

- ➔ Comment intégrer le handicap dans la politique de la structure et dans la politique RH ?
- ➔ Quelles missions pour les acteurs internes et externes clefs ?
- ➔ Le recrutement du personnel en situation de handicap
- ➔ Le maintien dans l'emploi
- ➔ Les aides financières
- ➔ Outils pour élaborer le plan de communication interne (sensibiliser et former le personnel)